

Unsere Aktionen zum Equal Pay Day 2012

Liebe Frauen,

Wieder jährt sich der Equal Pay Day. Der EPD markiert den Zeitraum, den Frauen über das Jahresende hinaus arbeiten müssen, um auf das Vorjahresgehalt ihrer männlichen Kollegen zu kommen.

Entgeltungleichheit hat zahlreiche Ursachen. Frauen sind in höher dotierten technischen Berufen und in Führungspositionen seltener vertreten. Sie unterbrechen oder reduzieren ihre Erwerbstätigkeit häufiger familienbedingt als Männer, was zu deutlichen Lohnseinbußen führt.

Tätigkeiten, die als typische Frauenberufe gelten und vorwiegend von Frauen ausgeübt werden, werden schlechter bewertet und bezahlt.

Doch was kann eine Frau tun, um angemessene und gerechte Bezahlung zu erhalten? Wie verläuft der Prozess der Lohnfindung und wie können Frauen Einfluss nehmen?

Mit Aktionen und Workshops wollen wir einerseits auf die nun seit mehreren Jahren stagnierende Lohnlücke aufmerksam machen. Wir wollen Ihnen aber auch Möglichkeiten eröffnen, wie Sie ganz persönlich an Ihrem beruflichen Aufstieg arbeiten können.

Nutzen Sie unser Angebot von drei Workshops zu den Themen Selbstmarketing, Gehaltsverhandlung und Lohnfindung oder beteiligen Sie sich an unserer Rote Taschen und Postkartenaktion auf dem Schützenhofplatz am 23.3.12 in der Fußgängerzone.

Wir freuen uns auf Sie!

Saskia Veit-Prang

Kommunale Frauenbeauftragte
der Landeshauptstadt Wiesbaden



Rosemarie Steinhage

1. Vorsitzende des
BPW Germany, Club Wiesbaden



16. – 23.03.12, Rathausfoyer

Kunstinstallation zur bestehenden Lohnlücke von 23 %

Die Installation des überdimensionalen Euros der Künstlerin und Theatermalerin Patricia Glass im Rathausfoyer verdeutlicht eindrücklich, dass jeder Frau an jedem Euro, den sie erhält und ausgibt, 23% fehlen.

Montag, 19.03.12 17:00 – 19:00 Uhr, Rathaus

Selbstmarketing für Frauen

Wem fällt es schon leicht, die eigene Leistung zu loben? Die meisten Frauen stellen ihr Licht unter ihren Scheffel, weisen sogar Lob zurück. Dennoch wundern sie sich, wenn sie bei der Beförderung wieder einmal übergangen, bei der Gehaltserhöhung übersehen und in der Regel unterschätzt werden. Gut sein genügt nicht, Frau muss sich auch zeigen. Ob Sie im Unternehmen beschäftigt oder selbstständig sind, eine gute Selbst-PR und Öffentlichkeitsarbeit für sich selbst ist ein entscheidender Baustein zum Erfolg. Dabei ist es wichtig, die eigenen Stärken und Talente zu kennen und zielgerichtet einzusetzen. Doch wie rücken Sie sich ins rechte Licht? Welche Strategien führen zum Erfolg? Wie funktioniert Selbstmarketing und PR? Praktische Beispiele, Einzel- und Gruppenarbeit sowie Theorie und Praxis sind Bestandteile dieses Workshops. Sie erhalten Anregungen für Ihren ganz persönlichen Weg.

Workshop mit Marion Wilms-Bouffier, Unternehmensberaterin, kostenfrei
Anmeldung unter 0611 31-2448, frauenbeauftragte@wiesbaden.de

Dienstag, 20.03.12, 19:00 – 21:00 Uhr, Rathaus

Gehalt erfolgreich verhandeln!

Bei der Übernahme von Personalverantwortung, zusätzlichen Aufgaben und Projekten zahlen Unternehmen in der Regel ein höheres Gehalt. Frauen fällt es - im Gegensatz zu Männern - sehr schwer, über Gehaltssteigerungen mit Vorgesetzten zu sprechen. Sie warten ab und riskieren damit, für dieselbe Arbeit über Jahre hinweg geringer entlohnt zu werden. Dieser Workshop zeigt, wie Sie Ihr Gehalt erfolgreich verhandeln:

- Einstieg in das Gespräch und Verlauf
- Sicheres Auftreten
- Den eigenen Wert erkennen
- Die eigene Leistung kennen
- Argumente zusammenstellen
- Abschluss des Gesprächs

Sie haben Gelegenheit, sich im Spiel zu erproben.

Workshop mit Rosemarie Steinhage, Coach, Trainerin, kostenfrei
Anmeldung unter 0611 31-2448, frauenbeauftragte@wiesbaden.de

Mittwoch, 21.03.12, 19:00 – 21:00 Uhr, Rathaus

Angemessenes Gehalt erhalten – aktiver Umgang mit der Gehaltsfrage

Viele Frauen sind ehrgeizig, leistungsfähig und streben Karrieren an. Sie freuen sich über berufliche Herausforderungen und neigen dazu in einem Vorstellungs- oder Verhandlungsgespräch, gerade bei den entscheidenden Fragen zur Entgelthöhe Ihre Kompetenzen zu niedrig einzuschätzen oder sich gar nicht zur Lohn/Gehaltshöhe zu äußern. Damit verlieren Sie jedoch auch die Chance, auf die Gehaltsfindung Einfluss zu nehmen. Eine zu niedrige Einschätzung führt in der Folge zu anhaltend niedrigerem Gehalt. Studien beweisen, dass Frauen in der Regel mit einem Drittel weniger Gehalt zufrieden sind. Um ein angemessenes Gehalt zu erhalten, gilt es frühzeitig die Weichen zu stellen, sich mit dem eigenen beruflichen und individuellen Profil auseinander zu setzen und den Umgang mit der Gehaltsfrage sorgfältig vorzubereiten: Der Workshop bietet hierzu wertvolle Informationen und individuelle Anregungen.

- Was bestimmt die Gehaltshöhe?
- Welche Faktoren beeinflussen meinen Marktwert?
- Wo finde ich Informationen zur Gehaltshöhe?
- Wie kann ich auf die Bewertung Einfluss nehmen

Workshop mit Susan Behnke, Finanzwirtin, Trainerin, kostenfrei
Anmeldung unter 0611 31-2448, frauenbeauftragte@wiesbaden.de

Freitag, 23.03.12, 14:00 – 16:00 Uhr, Schützenhofplatz

Straßenaktion

Stand auf dem Schützenhofplatz. Verteilung von roten Taschen und Postkartenaktion mit Forderungen an die Bundesministerin für Arbeit und Soziales, Frau Dr. Ursula von der Leyen: Die Lohnungleichheit zwischen Männern und Frauen aktiv und schnellstmöglich zu beseitigen. Machen Sie mit und schicken Sie eine Karte. Karten sind auch im Referat der Kommunalen Frauenbeauftragten erhältlich

Veranstalterinnen:

Referat der Kommunalen Frauenbeauftragten der Landeshauptstadt Wiesbaden
Business and Professional Women Germany e.V.
Club Wiesbaden

Mehr Informationen unter
Referat der Kommunalen Frauenbeauftragten
Tel: 0611 31-2448
frauenbeauftragte@wiesbaden.de
www.equalpayday.de



equal pay

day, -

Von ungerechter Entlohnung sind überwiegend Frauen betroffen.

Wir fordern geschlechtergerechte Bezahlung für Frauen und Männer und bitten Sie, Frau Dr. von der Leyen, dies mit folgenden Maßnahmen umzusetzen:

- Abschaffung der 400,- €-Jobs, stattdessen tarifliche Bezahlung
- gesetzliche Lohnuntergrenzen bei 12,- €
- Transparenz der Löhne in Unternehmen
- Abschaffung der 1,- €-Jobs, stattdessen angemessene Bezahlung, die in feste Beschäftigungsverhältnisse führt.
- Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit

Veranstaltungsort für die Workshops am 19., 20. und 21.03.12:

Rathaus der Landeshauptstadt Wiesbaden
Schlossplatz 6
65183 Wiesbaden

Aktion auf dem Schützenhofplatz

23.03.12, 14:00 – 16:00 Uhr



GLEICHE ARBEIT –
GLEICHES GEHALT

Aktionen und Workshops zum Wiesbadener

equal pay

day, -

16. – 23. März 2012

