

Teilnahmegebühren:

Mitglieder der IHK Wiesbaden, des VdU und des BPW:
€ 79,- für Frühbucher; danach € 99,-

Nichtmitglieder: € 99,- für Frühbucher; danach € 119,-

Gruppenpreis bei gemeinsamer Anmeldung und Bezahlung
von 4 Personen: € 300,-

Studierende: € 30,-; bei Anmeldung von 2 Studierenden: € 50,-



Anmeldungen:

Anmeldungen bitte über die Homepage www.bpw-wiesbaden.de
Der Frühbucherrabatt ist gültig bis Montag, 17. Juli 2017.
Die Anmeldefrist endet am Montag, 14. August 2017.

Die Anmeldung wird verbindlich mit Eingang der Teilnahmegebühr auf
dem BPW-Konto DE 62 5109 0000 0000 6809 07, BIC WIBADE5WXXX,
Verwendungszweck: Symposium.

Am Tag der Veranstaltung erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung
mit Buchungsbetrag.

Weitere Informationen unter:

symposium@bpw-wiesbaden.de
www.bpw-wiesbaden.de · www.ihk-wiesbaden.de ·
www.vdu.de/laenderverbaende/hessen.html ·  

Wir danken den Sponsoren / Sponsorinnen:



BPW
BUSINESS AND PROFESSIONAL WOMEN
GERMANY – CLUB WIESBADEN e.V.



Einladung zum 6. BPW-Symposium

Eine Veranstaltung von BPW Wiesbaden, VdU Hessen und IHK Wiesbaden

FRAUEN. LEBEN. VIELFALT.

Diversity als Chance.

Freitag, 25. August 2017

13.30 bis 20.00 Uhr

IHK Wiesbaden

Wilhelmstraße 24-26, 65183 Wiesbaden



FRAUEN. LEBEN. VIELFALT. Diversity als Chance.

Soziale Vielfalt in Unternehmen konstruktiv nutzen! Diversity Management steht für die positive Wertschätzung der Individualität von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Bezug auf Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder Lebensstil. Es nutzt bewusst und gezielt diese Unterschiede für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen und die Zufriedenheit der dortigen Belegschaft.

So sind gemischte Teams – Mixed Leadership – eine Herangehensweise, in Betrieben und Organisationen neue Denkansätze hervorzubringen und neue Wege zu gehen. Dieser Ansatz einer positiven Vielfalt beruht primär auf Wertschätzung. Eines der zentralen Ziele ist es, eine produktive betriebliche Gesamtatmosphäre zu erreichen, Diskriminierungen entgegenzutreten und Chancengleichheit herbeizuführen.

Diversity als Thema mit hohem Aktualitätsanspruch ist daher auch das Thema des diesjährigen BPW-Symposiums. Bereits zum 6. Mal findet die Veranstaltung des Business and Professional Women Clubs Wiesbaden e. V. in Kooperation mit der IHK Wiesbaden und erstmals auch mit dem Verband der Unternehmerinnen (VdU) Hessen statt.

Das Symposium hat eine klar definierte Rolle als professionelle Plattform mit vielfältigen Vorträgen, Podiumsdiskussionen, Dialogen, Workshops und Netzwerken. Die persönliche Agenda der Teilnehmer: Neues erfahren, andere Positionen analysieren, sich auf gleicher Ebene austauschen, eigene Strategien in Relation setzen.

Programm:

13.30 Eintreffen

Empfang mit Kaffee/Tee

14.00 Begrüßungen

Tatjana Trömner-Gelbe, Vizepräsidentin der IHK Wiesbaden und Unternehmerin, Niedernhausen

Julia Richter, Vorsitzende BPW Wiesbaden und PR-Beraterin, Wiesbaden

Margit Dietz, Vorsitzende VdU Hessen und Unternehmerin, Dreieich

Sven Gerich, Oberbürgermeister der Landeshauptstadt Wiesbaden

14.30 Keynote

„Mit Mixed Leadership an die Spitze – kreative Strategien für die Zukunft.“

Prof. Dr. rer. pol. Astrid Szebel-Habig, HAW Aschaffenburg

15.00 Kommunikationspause

15.30 Parallele Workshops und Dialoge

WORKSHOP 1: „Hoch hinaus! – Erfolgscocktail für Frauen.“

Barbara Baratie, Managementberaterin und Autorin, Kleve

WORKSHOP 2: „Erfolgreiche Gehaltsverhandlungen: Wie verdiene ich, was ich WIRKLICH wert bin?“

Prof. Dr. Andrea Ruppert, Frankfurt University of Applied Sciences

DIALOG 1: „Willkommen flexible Arbeitswelt! Jobsharing als Zukunftsmodell.“

Anna Kaiser, Gründerin und Geschäftsführerin von Tandemploy GmbH, Berlin

DIALOG 2: „Karriere als Frau in einem männerdominierten Umfeld.“

Stephanie Schwarz, Sales Director Europe and New Markets, Schott AG, Mainz

DIALOG 3: „Beruf und Familie: Wiedereinstieg nach der Elternzeit.“

Sandra Christensen, HR Specialist Diversity & Inclusion, Ikea Deutschland GmbH & Co. KG, Hofheim-Wallau

17.00 Kommunikationspause

17.30 Podiumsdiskussion/Round Table

„Anspruch und Wirklichkeit: Lässt sich Diversity leben?“

Auf dem Podium:

Andreas Becker, Geschäftsführer, Ephy-Mess GmbH, Wiesbaden

Prof. Guido Friebel, PhD, Goethe Universität Frankfurt am Main und Center for Leadership and Behavior in Organizations

Jeannine Haberich, Director Brand & Communications DACH, Sodexo, Rüsselsheim

Dr. Ina Ollenschläger, Leiterin Entwicklung, Nemak Dillingen GmbH, Dillingen

Nadja Qani, Gründerin und Inhaberin AHP – kultursensible Pflege und Autorin, Frankfurt am Main

Moderation der Podiumsdiskussion:

Dagmar Döring, VdU Hessen, Unternehmerin und Moderatorin, Wiesbaden

18.30 Schlussworte

Dr. Sange Addison-Agyei, Referentin Interkulturelle Öffnung der hessischen Landesverwaltung/Charta der Vielfalt/Diversity im Hessischen Sozialministerium, Wiesbaden

Ausklang und Netzwerken bei Fingerfood und Getränken

Moderation der Veranstaltung:

Jutta Schreiber, BPW Wiesbaden, Rechtsanwältin und Unternehmensberaterin, Wiesbaden